令和８年 10 月１日

原木屋産業株式会社

就活ハラスメント防止方針

原木屋産業株式会社（以下「当社」といいます。）は、就職活動中の学生・求職者の皆さま（以下「就活生等」といいます。）が安心して当社のインターンシップ、採用選考、OB・OG 訪問その他の採用活動に参加できるよう、就活ハラスメントの防止に真摯に取り組みます。

就活ハラスメントは、就活生等の尊厳や人格を傷つける人権侵害です。当社は、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントをはじめ、差別その他いかなる形態のハラスメントも容認せず、能力と適性に基づく公平かつ透明な採用活動を行います。

- 採用活動における面会は、当社施設、または公的な場所（大学キャンパス内、個室でない飲食店）、オンライン等、会社が指定する透明性の確保された場所で行い、必要に応じて複数名で対応します。
- 飲酒を伴う会食および私的な面会を行いません。
- 連絡には会社のメールアドレス、採用管理システム、業務用携帯電話等を用い、個人の SNS や私的な連絡先を利用しません。
- 私生活、容姿・身体的特徴等に関する不適切な質問や発言、交際の要求、選考結果と結び付けた言動を禁止します。
- 採用活動に関わる役員・従業員へ、ハラスメント防止教育を継続的に実施します。

当社の取り組み

1. **行動規範の遵守：**採用活動に関わるすべての役員・従業員は、立場上の優位性を利用せず、人権を尊重した行動規範と面談・面接のルールを遵守します。
2. **教育・啓発：**就活ハラスメント防止研修を定期的に実施し、正しい知識と責任ある行動の定着を図ります。
3. **相談体制：**相談者および関係者のプライバシーを厳守し、相談や事実確認への協力を理由とする採用選考上の不利益な取扱いを行いません。必要な是正措置と再発防止策を講じます。
4. **継続的改善：**本方針と運用状況を定期的に見直し、安心・公平で透明性の高い採用環境の改善に努めます。

就活ハラスメント相談窓口

当社の採用活動で不適切な言動や不安を感じた場合、判断が難しい場合も、以下へご相談ください。
社内相談窓口：原木屋産業株式会社　総務経理部
外部通報窓口：https://www.kuwazawa-hd.co.jp/report/

当社は、本方針に基づき、公正で透明性の高い採用活動を実施し、就活生等の皆さまとの信頼関係を大切にしてまいります。